

**QUY CHẾ DÂN CHỦ TRONG
HOẠT ĐỘNG CƠ QUAN**

Đơn vị : Trường tiểu học Lê Lợi

Năm học 2022-2023

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1:

Thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan nhằm phát huy quyền làm chủ của cán bộ, giáo viên, công nhân viên trong toàn trường tận tâm hoàn thành những mục tiêu, phương châm đào tạo con người mới xã hội chủ nghĩa mà đảng và nhà nước, ngành giáo dục đã giao cho trường. Mỗi thành viên trong trường xứng đáng với danh hiệu “người giáo viên nhân dân”.

Điều 2:

Phát huy quyền làm chủ của cán bộ công chức gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của chi bộ, thực hiện nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách và chế độ thủ trưởng. Đồng thời phát huy vai trò các tổ chức quần chúng: Công đoàn ,đoàn thanh niên, đội thiếu niên.

Điều 3:

Dân chủ trong khuôn khổ của hiến pháp và pháp luật đồng thời kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ gây chia rẽ, gây mất đoàn kết, đả kích lẫn nhau làm mất quyền tự do dân chủ và cản trở việc thi hành công vụ cơ quan.

Chương II

DÂN CHỦ TRONG NỘI BỘ CƠ QUAN

MỤC I

Trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan

Điều 4:

Hiệu trưởng quản lý và điều hành mọi hoạt động của cơ quan theo chế độ của thủ trưởng, chịu trách nhiệm trước pháp luật và cấp trên về toàn bộ hoạt động của cơ quan và việc thi hành nhiệm vụ, công vụ của trường theo quy định của pháp luật, của phòng giáo dục.

Điều 5:

Hiệu trưởng duy trì các cuộc họp hội đồng vào tuần đầu của tháng, họp chuyên môn , sinh hoạt tổ khối vào tuần thứ hai của tháng, sinh hoạt đội vào tuần thứ 3 của tháng.

Mỗi học kỳ kết thúc, tổ chức sơ kết, hết năm học tổ chức tổng kết năm học (theo biên chế năm học do bộ giáo dục - đào tạo quy định) nhằm đánh giá việc thực hiện kế hoạch nhiệm vụ và đề ra phương hướng cho học kỳ sau, năm học sau.

Làm báo cáo hàng tháng về hoạt động các mặt của trường nộp về phòng giáo dục đào tạo huyện EaKar vào ngày 20 hàng tháng và các loại báo cáo nêu trên, cuối học kỳ 1, cuối năm học.

Điều 6:

Hiệu trưởng chịu trách nhiệm về việc thực hiện kế hoạch nhà nước với phòng giáo dục về biên chế năm học. Hằng tuần hiệu trưởng, hiệu phó kiểm tra đôn đốc các giáo viên thực hiện nhiệm vụ năm học.

Kiểm tra giáo viên và các lớp theo quy định của bộ giáo dục, sở Giáo dục – Đào tạo và phòng Giáo dục - Đào tạo đã ban hành.

Điều 7:

Hiệu trưởng có trách nhiệm quản lý công việc của cán bộ, giáo viên, công nhân viên trong trường đồng thời quản lý về tư tưởng, đạo đức, bồi dưỡng, đề bạt các tổ khối trưởng.

Điều 8:

Hiệu trưởng phải lắng nghe ý kiến phản ánh, phê bình của cán bộ, giáo viên, công nhân viên và không được có hành vi trù dập đối với cán bộ, công nhân viên, giáo viên phê bình mình. Tổ chức cho cán bộ giáo viên được phê bình góp ý lãnh đạo và cán bộ giáo viên công nhân viên hai lần trong năm.

Điều 9:

Hiệu trưởng chịu trách nhiệm sử dụng các nguồn vốn tài sản của trường, tiết kiệm kinh phí thực hiện các quy định về công khai tài chính, giải quyết kinh phí cho cán bộ phải thông qua tập thể cơ quan và theo quy định tài chính hiện hành.

Điều 10 :

Hiệu trưởng có biện pháp phòng ngừa ngăn chặn hành vi tham nhũng xử lý và tạo điều kiện để cơ quan tổ chức có thẩm quyền xử lý người có hành vi tham nhũng. Nếu thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng trong cơ quan mình thì bị xử lý theo quy định của pháp luật.

Điều 11:

Hiệu trưởng phối hợp với chủ tịch công đoàn tổ chức hội nghị công nhân viên chức đầu năm học thông qua báo cáo tổng kết năm học trước và kế hoạch hoạt động của năm học mới biểu quyết chi tiêu.

Chỉ đạo Công đoàn tổ chức hội nghị, đại hội công đoàn, chỉ đạo cho Đội đại hội đội củng cố lại các tổ chức trong tháng 9 hàng năm phải xong.

Kiểm điểm đánh giá thực hiện nghị quyết của đảng pháp luật chính sách của nhà nước.

Đánh giá việc thực hiện kế hoạch hàng tháng, hàng năm, thực hiện quy chế chuyên môn .

Mục II

Trách nhiệm của phó hiệu trưởng

Điều 12:

Phó hiệu trưởng chịu trách nhiệm trước hiệu trưởng về lĩnh vực công tác được hiệu trưởng phân công phụ trách .

Chỉ đạo thực hiện quy chế chuyên môn theo biên chế năm học, các thông tư chỉ thị của bộ giáo dục – đào tạo, phòng giáo dục đã hướng dẫn.

Cùng với chủ tịch công đoàn và hiệu trưởng thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách quyền lợi của công đoàn viên công đoàn như tiền lương, nâng bậc lương hàng năm, chế độ bảo hiểm xã hội, thi đua khen thưởng, kỷ luật cán bộ công chức.

Thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, thanh kiểm tra giáo viên lớp học theo định kỳ, giải quyết đơn thư khiếu nại theo đúng pháp luật duy trì kiểm tra theo định kỳ và đột xuất.

Điều 13:

Phó hiệu trưởng chịu trách nhiệm trước hiệu trưởng những công việc được uỷ quyền nếu có vấn đề gì mới nảy sinh khác với chủ trương đã định thì phải báo cáo với hiệu trưởng để xin ý kiến giải quyết.

Mục III

Trách nhiệm của giáo viên , công nhân viên

Điều 14:

Giáo viên, công nhân viên phải thực hiện đầy đủ nghĩa vụ của mình và không được làm những việc đã bị cấm theo quy định của pháp lệnh công chức, chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước thủ trưởng cơ quan về việc thi hành nhiệm vụ của mình, có nếp sống lành mạnh, trung thực, cần kiệm liêm chính chí công vô tư .

Xây dựng kế hoạch hàng tuần, hàng tháng, năm học, đăng kí thi đua đầu năm về giáo viên và học sinh.

Điều 15:

Giáo viên, công nhân viên có nghĩa vụ tuân thủ pháp lệnh cán bộ công chức, trước hết chấp hành sự điều hành phân công của hiệu trưởng, đồng thời có quyền bảo lưu ý kiến nếu chưa đồng ý với sự phân công của hiệu trưởng nhưng vẫn chấp hành sự phân công đó và báo cáo lên cấp trên chờ giải quyết.

Điều 16:

Giáo viên, công nhân viên phải tự phê bình nghiêm túc phát huy ưu điểm, sửa chữa khuyết điểm để không ngừng tiến bộ phải thẳng thắn phê bình đấu tranh để xây dựng nội bộ cơ quan trong sạch vững mạnh.

Mục IV

Những việc cán bộ công chức phải được biết

Điều 17:

Hiệu trưởng có trách nhiệm công khai những chủ trương chính sách của đảng và nhà nước có liên quan đến công việc của nhà trường .

Lên kế hoạch tuần- tháng- học kỳ- năm của nhà trường để mọi người được biết và thực hiện .

Công khai quyết toán kinh phí hoạt động hàng năm của nhà trường theo quy chế dân chủ .

Cán bộ công chức được biết: Chế độ tuyển dụng khen thưởng, kỷ luật, nâng lương ... những kết luận của ban thanh tra và xử lý kỷ luật các vụ việc trong nội bộ cơ quan.

Những thực hiện chế độ chính sách liên quan đến quyền lợi của cán bộ công chức.

Điều 18:

Công chức viên chức có quyền giám sát kiểm tra việc thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan. Được bàn những nội dung quy chế dân chủ. Đồng thời chịu trách nhiệm bồi thường thiệt hại những lỗi do mình gây ra theo quy định tại nghị định của chính phủ .

Chương III

DÂN CHỦ TRONG QUAN HỆ VÀ GIẢI QUYẾT CÔNG VIỆC

Mục I

Quan hệ với công dân cơ quan tổ chức

Điều 19 :

Hiệu trưởng có trách nhiệm tổ chức chỉ đạo, nghiêm túc công khai cho phụ huynh và nhân dân biết về các thủ tục hành chính, mẫu đơn từ hồ sơ lệ phí ... để tiện quan hệ làm việc giải quyết các công việc của phụ huynh và nhân dân được thuận tiện nhanh chóng ngắn thời gian , không quan liêu, cựa quyền, hách dịch, phiền hà cho phụ huynh.

Mục II

Quan hệ với cơ quan cấp trên

Điều 20:

Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm phục tùng sự chỉ đạo hướng dẫn và chấp hành các quyết định của phòng giáo dục – đào tạo.

Phải báo cáo định kỳ và đột xuất tình hình thực hiện các nhiệm vụ của trường đối với chính quyền địa phương và phòng giáo dục – đào tạo

Hiệu trưởng có trách nhiệm tham mưu với chính quyền địa phương, phòng giáo dục về phương hướng nhiệm vụ năm học, chỉ thị hướng dẫn của cấp trên để có những chủ trương, biện pháp triển khai thực hiện.

Điều 21:

Quan hệ của nhà trường với các trường thuộc địa bàn xã, huyện là quan hệ ngang cấp bình đẳng phối hợp chặt chẽ và giúp đỡ lẫn nhau trong công tác .

Mục III

Quan hệ với các bộ phận trong trường

Điều 22:

Hiệu trưởng có trách nhiệm chỉ đạo hướng dẫn và kiểm tra hoạt động của các bộ phận và chịu trách nhiệm về những sai lầm khuyết điểm của các bộ phận nếu những sai lầm khuyết điểm đó có nguyên nhân từ sự chỉ đạo hướng dẫn của mình .

Phải thông báo cho các bộ phận tổ khối, Công đoàn, Đội thiếu niên những chủ trương chính sách các quy định của pháp luật liên quan đến các hoạt động và phạm vi trách nhiệm của các bộ phận.

Điều 23:

Hiệu trưởng chỉ đạo giáo viên, nhân viên thực hiện biên chế năm học và các văn bản hướng dẫn chỉ thị thông tư của các cấp lãnh đạo đồng thời thực hiện đúng điều lệ của trường tiểu học, luật giáo dục.

Điều 24 :

Hiệu trưởng có trách nhiệm chỉ đạo giáo viên, nhân viên nhà trường thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan đồng thời chỉ đạo xây dựng các tổ chức quần chúng hướng dẫn giúp đỡ chi bộ tổ chức đại hội thường kỳ.

Chương IV
Điều khoản thi hành

Điều 25 :

Tất cả cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường đều phải có trách nhiệm nghĩa vụ và quyền lợi thực hiện bản quy chế này.

Điều 26:

Những quy định trước đây trái với pháp lệnh công chức và quy chế dân chủ cơ quan của chính phủ đều bị bãi bỏ.

Trong quá trình thực hiện cán bộ, giáo viên, nhân viên nào có thành tích sẽ được xét khen thưởng. Ngược lại nếu ai vi phạm quy chế thì tùy theo mức độ tính chất vi phạm sẽ bị xử lý kỷ luật.

Điều 27 :

Hiệu trưởng nhà trường chịu trách nhiệm triển khai thực hiện quy chế này./.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

Cư Huê, ngày 05 tháng 10 năm 2022

HIỆU TRƯỞNG

Lê Thị Hồng Phượng

Trần Thị HồngLan